



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



Fundația pentru
Dezvoltarea
Societății
Civile

I. Programul de formare „Managementul întreprinderilor sociale”

Programul de formare își propune dezvoltarea competențelor unui număr de 120 de manageri din organizații ale economiei sociale necesare inițierii, dezvoltării și managementului unei întreprinderi sociale- activitate economică cu scop social, de protecția mediului sau a patrimoniului în cadrul organizațiilor economiei sociale.

Obiectivele generale ale programului de formare

1. Înțelegerea contextului, a cadrului legal și de politici publice la nivel național și european precum și a oportunităților care decurg din acestea pentru întreprinderile de economie socială;
2. Conștientizarea caracteristicilor specifice întreprinderilor de economie socială în comparație cu alte tipuri de întreprinderi;
3. Dezvoltarea abilităților și cunoștințelor necesare pentru a înființa, conduce și administra o întreprindere de economie socială (analiză de nevoi, planificare strategică și de afaceri, bugetare, management financiar și al resurselor umane, finanțare, marketing, măsurarea impactului social);
4. Facilitarea schimbului de experiență în domeniul activităților economice cu scop social și dezvoltarea unei comunități de lideri de astfel de activități.

IES va organiza 6 serii de programe de formare după cum urmează:

Seria 1	modul 1: 3-8 Apr.2012, modul 2: 18-22.Apr.2012, modul 3: 7-11.Mai.2012
Seria 2	modul 1: 7-11.Mai.2012, modul 2: 22-26.Mai.2012, modul 3: 11-15.Iun.12
Seria 3	modul 1: 12-16.Mai.2012, modul 2: 28.Mai-1.Iun.2012, modul 3: 17-21.Iun.12
Seria 4	modul 1: 17- 21.Mai.2012, modul 2: 1-5.Iun.2012, modul 3: 21-25.Iun.2012
Seria 5	modul 1: 22-26.Mai.2012, modul 2: 6-10.Iun.2012, modul 3: 26-30.Iun.12
Seria 6	modul 1: 28.Mai-1.Iun.2012, modul 2: 11-15.Iun.12, modul 3: 1-5.Iul.2012

Cei 120 de participanți la programul de formare vor avea asigurate materialele de training, transportul, cazarea și masa pe toată perioada cursurilor, conform contractului de formare.

Programul de formare este structurat pe 3 module a câte 4 zile, fiecare modul presupunând și o temă de lucru pentru participanți, pentru elaborarea căreia vor aplica cunoștințele dobândite la cazul concret al întreprinderii lor. Cursul este autorizat CNFPA.

Pentru a participa la program organizațiile interesate vor desemna maxim 2 reprezentanți¹ pentru programul de formare.

¹ Selectia reprezentanților se va face în funcție de numărul de candidaturi, dimensiunea întreprinderii și relevanța experienței acestora



UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI



ICCV



Centrul National de Pregatire in Statistica



Euricse



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



Fundația pentru
Dezvoltarea
Societății
Civile

Pentru selecția organizațiilor se vor avea în vedere următoarele:

Criterii de eligibilitate:

1. Organizația trebuie să fie înființată legal și să funcționeze într-una din formele juridice specifice economiei sociale: asociație, fundație, casă de ajutor reciproc sau cooperativă. Societățile comerciale pot participa numai dacă: dacă au asociat unic o organizație de tipul celor menționate anterior sau sunt societati comerciale înfiintate prin hotarâri ale autoritatilor deliberative².
2. Sunt vizate organizații care activează în următoarele domenii:
 - integrare / inserție pe piața muncii pentru diverse categorii defavorizate cum ar fi persoane cu dizabilități (inclusiv ateliere protejate) sau de etnie romă;
 - furnizare acreditată de servicii sociale, de ocupare sau formare profesională ;
 - protecția mediului (management arii protejate, activități economice eco, comerț echitabile, etc.);
 - dezvoltare comunitară, dezvoltare rurală sau economică locală, regenerare urbană, centre de resurse pentru ONG-uri sau alte organizații ale economiei sociale, inclusiv asociații de dezvoltare intercomunitară sau grupuri de acțiune locală GAL Leader;
 - cultură, protecția patrimoniului sau tradițiilor culturale și industriei creative;
 - asociații de producători agricoli sau de proprietari de păduri, composesorate, obști și asociații urbariale, alte asociații și cooperative agricole, consorții de extensie agricole, agricultură bazată pe comunitate etc;
 - de ajutor reciproc - case de ajutor reciproc ale pensionarilor CARP și salariaților, uniuni și federații ale acestora, asociații mutuale, alte organizații de de ajutor reciproc;
 - cooperative de orice tip: de credit, consum, meșteșugărești, valorificare, agricole, pescărești, forestiere, etc.
 - alte organizații cu rol socio-economic;
3. Să aibă sau să dorească să inițieze o întreprindere socială/ o activitate economică generatoare de venit cu scop social.
4. Pentru a participa la program organizațiile interesate vor desemna maxim 2 reprezentanți³ pentru programul de formare, care să îndeplinească următoarele criterii:
 - Să fie desemnat/ă manager al întreprinderii de economie socială⁴;
 - Să aibă experiență în management organizațional;
 - Să fie disponibil/ă pentru participarea la programul integral de formare ;
 - Să aibă cel puțin studii medii absolvite.

Criterii de selecție

1. Capacitatea și viabilitatea organizaționale necesare susținerii unui demers de inițiere sau dezvoltare a unei activități economice viabile;
2. Impactul social al întreprinderii sociale /activității economice propuse;
3. Existența unei oportunități de piață pentru întreprinderea /activitatea economică propusă;

² Asa cum sunt definite in Legea nr. 215 din 23 aprilie 2001 a administratiei publice locale.

¹ Selectia reprezentanților se va face in funcție de numărul de candidaturi, dimensiunea întreprinderii si relevanța experienței acestora
⁴ Prin manager al întreprinderii sociale înțelegem persoana care coordonează întreprinderea socială sau proiectul economic al organizației și care are putere de decizie în ceea ce privește activitățile întreprinderii. Desemnarea se va face prin Decizie internă prin care este numit manager al întreprinderii sociale.



UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI



ICCV



Centrul National de Pregatire in Statistica



Euricse



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



Fundația pentru
Dezvoltarea
Societății
Civile

Experiența anterioară în gestionarea de activități generatoare de venit pentru organizație reprezintă un avantaj.

4. Experiența în management organizațional și motivația de a coordona activitatea întreprinderii de economie socială a reprezentanților desemnați pentru a participa la programul de formare;

Experiența de management a unei întreprinderi de economie socială -activități generatoare de venit reprezintă un avantaj.

Dosarul de candidatură va conține:

- *Formular de participare completat și cu anexele care să documenteze informația inclusă în formular (Rapoarte Anuale, bilant anual din ultimii 2 ani, plan strategic, alte materiale care să prezinte activitatea economică, produsele sau serviciile acestora etc.);*
- **CV în format Europass (lb. româna) al persoanei/lor desemnate;**
- **Decizie internă prin care este numit manager al întreprinderii sociale.**

Procedura de selecție este următoarea:

- Dosarele de candidatura se vor trimite pe e-mail la adresa silvia.misu@fdsc.ro sau prin poștă la adresa Str. Orzari, Nr 86A, București, sector 2 – În atenția Silviei Mișu – program Prometeus de dezvoltare a întreprinderilor sociale, pana la data 15 martie 2012;
- *selecție preliminară pe bază de dosar;*
- *interviu⁵.*

Pentru organizațiile și persoanele selectate, participarea la program este gratuită costurile fiind integral acoperite.

⁵ În cazul în care este nevoie de informații suplimentare



UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI



ICCV



Centrul National de Pregatire in Statistica



Euricse